

Projekt

z dnia 10 grudnia 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY KONOPISKA**

z dnia 2025 r.

w sprawie powołania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Konopiska

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 12a ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj.Dz.U. z 2025r. poz.1153) oraz art.117 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe (tj.Dz.U. z 2025r. poz.1043), Rada Gminy Konopiska uchwala, co następuje:

§ 1. Z dniem 01.01.2026r. powołuje Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji na bazie i z wykorzystaniem potencjału Zespołu Szkolno-Przedszkolnego im. Jana Pawła II w Kopalni.

§ 2. Zasady funkcjonowania i organizację Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji stanowi porozumienie partnerskie stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Konopiska.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.01.2026r.

Przewodnicząca Rady Gminy
Konopiska

mgr Agnieszka Chmielewska

Załącznik do uchwały nr

Rady Gminy Konopiska

z dnia.....2025 r.

POROZUMIENIE

**o powołaniu partnerstwa lokalnego na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej -
Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Konopiska**

zawarte w dniu 01.01.2026r.

**pomiędzy Gminą Konopiska z siedzibą w Konopiskach przy ul. Lipowej reprezentowaną przez Wójta
Gminy Konopiska Artura Brędzel zwanym dalej Liderem Partnerstwa, a Zespołem Szkolno-
Przedszkolnym im. Jana Pawła II w Kopalni, reprezentowaną przez Dyrektora Panią Elżbietę
Chęcińską, zwanym dalej Partnerem Wiodącym.**

zwanymi dalej łącznie „Partnerami”, którzy postanawiają zawrzeć porozumienie o następującej treści:

§1

Przedmiot porozumienia

1. Przedmiotem porozumienia jest utworzenie Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Konopiska, zwanego dalej "LOWE" na bazie i z wykorzystaniem potencjału Partnera Wiodącego.
2. Partnerzy zgodnie postanawiają, iż LOWE zostaje związane niniejszym porozumieniem w celu zwiększenia dostępu osób dorosłych do różnych form uczenia się przez całe życie.
3. LOWE funkcjonuje na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu, nie posiada osobowości prawnej i nie podlega rejestracji.
4. Partnerami LOWE są podmioty zawierające niniejsze porozumienie z zastrzeżeniem postanowień §5.

§2

Okres działalności LOWE

Partnerzy zgodnie postanawiają, iż LOWE zostaje związane na czas nieokreślony.

§3

Obszar działania

Obszarem działania LOWE jest obszar Gminy Konopiska.

§4

Cele działalności

1. Nadrzędnym celem LOWE jest stworzenie warunków dla mieszkańców Gminy Konopiska do uczenia się, zdobywania wiedzy w różnych dziedzinach życia, w zależności od potrzeb indywidualnych, środowiskowych i społecznych.

2. Celami szczegółowymi LOWE są:

1) budowanie relacji współpracy i partnerstwa LOWE z otoczeniem społecznym i gospodarczym, w tym np. z pracodawcami, organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami rodziców oraz z innymi instytucjami systemu oświaty działającymi na rzecz edukacji osób dorosłych oraz instytucjami innych resortów działającymi w tym zakresie (instytucje rynku pracy, ekonomii społecznej, kultury, wsparcia rodziny, pomocy społecznej, ochrony zdrowia, sportu i turystyki);

- 2) zwiększenie udziału dorosłych w różnych formach edukacji, poprzez uaktywnienie zaangażowanie osób dotychczas biernych w sensie indywidualnym i społecznym, nieuczestniczących w jakichkolwiek zorganizowanych formach podnoszących poziom wiedzy w różnych dziedzinach życia;
- 3) zwiększenie zaangażowania się rodziców i opiekunów w różne przedsięwzięcia realizowane przez szkołę i w szkole "dla siebie,, i innych osób dorosłych w społeczności lokalnej;
- 4) wykorzystanie szkoły, jako lokalnego centrum organizowania i animowania formalnej oraz pozaformalnej edukacji dorosłych i uaktywnienie edukacyjne osób dorosłych;
- 5) wykorzystanie potencjału szkoły i środowisk lokalnych do prowadzenia działań na rzecz aktywności edukacyjnej osób dorosłych, w zakresie rozwijania kompetencji: wychowawczych, społecznych oraz potrzebnych na rynku pracy w niewielkich środowiskach lokalnych i na terenach de faworyzowanych;
- 6) rozwijanie współpracy z różnymi instytucjami i organizacjami świadczącymi usługi społeczne, prowadzącymi szkolenia, propagującymi wiedzę i rozwijającymi lokalny kapitał ludzki oraz społeczny na rzecz efektywnej edukacji formalnej i nieformalnej dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej, w tym zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
- 7) świadczenie usług edukacyjnych dla dorosłych w społeczności lokalnej w połączeniu z innymi usługami publicznymi wielotorowo i tym samym zwiększenie efektywności oddziaływania rozwoju edukacji na rzecz osób dorosłych w społeczności lokalnej;
- 8) rozwijanie metod i narzędzi pracy kadry nauczycielskiej szkoły, kadry trenerskiej i lokalnych specjalistów do działalności edukacyjnej z osobami dorosłymi w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych;
- 9) zwiększenie możliwości w zakresie wykorzystania potencjału lokalnych instytucji do efektywnych rozwiązań w zakresie uczenia się osób dorosłych, w tym rozwoju kompetencji kluczowych i umiejętności społecznych, a także poprawa efektywności porozumiewania się różnych podmiotów o zindywidualizowanym statusie prawnym;
- 10) zwiększenie partycypacji lokalnych instytucji i osób dorosłych we wspólnych przedsięwzięciach na rzecz rozwijania umiejętności dorosłych mieszkańców społeczności lokalnej;
- 11) zwiększenie kompetencji osób działających w zakresie diagnozowania lokalnych problemów edukacyjnych osób dorosłych oraz przygotowania i wdrożenia strategicznych działań na rzecz uczenia się osób dorosłych poprzez działania LOWE, które je niwelują;
- 12) uzyskanie trwałej wartości dodanej w systemie lokalnym w wyniku koordynacji polityki edukacyjnej na rzecz uczenia się osób dorosłych.

§5

Partnerzy lokalni LOWE

1. Partnerami lokalnymi LOWE są Partnerzy zawierający niniejsze Porozumienie oraz podmioty przyjęte do LOWE zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Porozumieniu i Regulaminie LOWE.
2. Lider Partnerstwa LOWE zaprasza nowych Partnerów lokalnych, posiadających doświadczenie i potencjał w rozwijaniu umiejętności, których działalność w obszarze działania LOWE może, przyczynić się do osiągnięcia stawianych przez LOWE celów.
3. Potencjalnymi Partnerami LOWE mogą być:
 - a) jednostki organizacyjne i pomocnicze samorządu terytorialnego - placówki oświatowe, instytucje kultury, biblioteki, sołectwa i rady sołeckie oraz inne;
 - b) instytucje z zakresu pomocy i integracji społecznej PCPR, OPS, ŚDŚ, WTZ;
 - c) instytucje rynku pracy: PUP, OHP, agencje zatrudnienia, centra kształcenia ustawicznego i zawodowego;
 - d) szkoły wyższe, poradnia pedagogiczno - psychologiczna, ośrodki sportu, turystyki i inne instytucje działające w społeczności lokalnej;
 - e) otoczenie gospodarcze: pracodawcy, organizacje pracodawców, organizacje pracowników, instytucje otoczenia biznesu, inkubatory przedsiębiorczości;

f) otoczenie społeczne: III sektor - organizacje pozarządowe, stowarzyszenia rady rodziców, grupy nieformalne, sieci wolontariatu, uniwersytet III wieku, Ochotnicze Straże Pożarne, Koła Gospodyń Wiejskich, Lokalne Grupy Działania;

g) podmioty ekonomii społecznej: ZAZ, KIS, CIS, WTZ, przedsiębiorstwa społeczne oraz inne.

4. Uczestnictwo w LOWE oparte jest na zasadach dobrowolności i woli współpracy.

5. Realizacja działalności LOWE będzie mogła być finansowana ze środków własnych LOWE, funduszy europejskich oraz innych funduszy krajowych, a także środków własnych Partnerów LOWE.

6. Każdy z Partnerów LOWE ponosi własne koszty uczestnictwa w LOWE.

7. Komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna LOWE będzie się odbywała za pomocą poczty elektronicznej, listownie lub telefonicznie.

§6

Struktura organizacyjna LOWE

1. Liderem LOWE jest organ prowadzący szkołę.

2. Lider powołuje koordynatora LOWE.

3. Partnerem Wiodącym jest szkoła.

§7

Koordynator LOWE

1. Koordynator LOWE jest uprawniony i zobowiązany do prowadzenia spraw i reprezentacji LOWE.

2. Do obowiązków Koordynatora LOWE należą:

a.) organizowanie struktury instytucjonalnej LOWE - ustanowienie animatorów oraz zespołu trenerskiego,

b.) koordynowanie działań Partnerów w zakresie rozwoju LOWE,

c.) prowadzenie bieżących prac administracyjnych i finansowych związanych z działalnością LOWE,

d.) organizacja biura LOWE,

e.) pozyskiwanie środków na realizację projektów zgodnych ze strategią LOWE,

f.) przygotowanie i składanie wniosków o wsparcie na rozwój LOWE,

g.) nadzór nad działalnością Biura LOWE odpowiedzialnego za obsługę organizacyjną LOWE pełni Partner Wiodący,

h.) przygotowanie rocznych sprawozdań i planów działalności.

3. W terminie do 31.12.2025r. , Koordynator LOWE przedstawi Partnerom LOWE do akceptacji projekt Regulaminu LOWE zgodny z zasadami określonymi w niniejszym Porozumieniu.

§8

Planowanie i wdrażanie partnerstwa wokół LOWE z udziałem partnerów lokalnych

1. Integracja partnerów wokół idei uczenia się osób dorosłych i roli oraz zadań LOWE.

2. Identyfikacja wszystkich zasobów i potencjałów partnerów lokalnych, jakimi dysponuje Partnerstwo do wspierania LOWE.

3. Wspólne wypracowanie przez Partnerów Zasad współpracy i Regulaminu Partnerstwa na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej w celu wspierania LOWE przez partnerów lokalnych.

§9

Postanowienia końcowe

1. Niniejsze Porozumienie wchodzi w życie dniem podpisania Partnerów LOWE.
2. Wszelkie zmiany i uzupełnianie treści niniejszego Porozumienia wymagają formy pismenej pod rygorem nieważności oraz zgody wszystkich Partnerów LOWE.
3. Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdego z Partnerów LOWE.

UZASADNIENIE

Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji zostanie powołany do życia na bazie Zespołu Szkolno-Przedszkolnego im. Jana Pawła II w Kopalni, którego głównym celem będzie zwiększenie dostępu osób dorosłych do różnych form uczenia się przez całe życie. Cele szczegółowe określa porozumienie partnerskie stanowiące załącznik nr 1 do uchwały.